

Số: /BC - UBND

Thạch Hạ, ngày tháng năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Công tác cải cách hành chính và hoạt động công vụ 6 tháng năm 2022.**

Kính gửi: - UBND thành phố Hà Tĩnh  
- Phòng nội vụ thành phố.

Thực hiện Kế hoạch số: 05 /KH-UBND ngày 26 tháng 01 năm 2022 về công tác Cải cách hành chính năm 2022 của UBND xã Thạch Hạ. UBND xã Thạch Hạ báo cáo công tác CCHC 6 tháng năm 2022 như sau:

#### **I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

##### **1. Việc xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện năm 2022.**

Căn cứ kế hoạch: 06 của UBND thành phố về công tác CCHC năm 2022, UBND xã Thạch Hạ ban hành Kế hoạch số: 05/KH - UBND ngày 26/01/2022 về công tác CCHC Các văn bản chỉ đạo về công tác chỉ đạo điều hành và đôn đốc về công tác CCHC năm 2022.

##### **2. Công tác tổ chức, chỉ đạo, điều hành CCHC của UBND xã.**

Trong 6 tháng đầu năm, UBND xã đã ban hành đầy đủ, kịp thời các văn bản để chỉ đạo, điều hành công tác CCHC năm 2022, ban hành chương trình công tác trọng tâm; Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính, kế hoạch phổ biến giáo dục pháp luật, hòa giải cơ sở; Kế hoạch thực hiện Công tác về công tác Văn thư Lưu trữ năm 2022; Kế hoạch cải tiến ISO 9001:2015; Kế hoạch quyết chặt kỷ luật kỷ cương hành chính 2022. Công văn số 52/UBND ngày 6/12/2021; Công văn số 28/UBND ngày 04/4/2022; Công văn số: 14/UBND ngày 18/02/2022.

##### **3. Công tác tuyên truyền cải cách hành chính:**

Ban hành Kế hoạch tuyên truyền CCHC năm 2022, quán triệt các quy định mới về thủ tục hành chính, xây dựng chính quyền thân thiện.

Cập nhật kịp thời, đầy đủ và niên yết công tác Công khai các TTHC tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả; Kịp thời cập nhật khi có sự thay đổi, không niên yết mang tính chất hình thức, tổ chức treo Pano, áp phích, băng cờ, khẩu hiệu.

#### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

##### *1. Cải cách thể chế:*

Ban hành kịp thời kế hoạch kiểm tra, xử lý văn bản quy phạm pháp luật năm 2022, kế hoạch rà soát văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn năm 2022; Các văn bản đều ban hành đảm bảo thời gian, mục đích, yêu cầu và nội dung quy định. Ban hành chương trình công tác trọng tâm và chương trình xây dựng văn bản QPPL năm 2022 đảm bảo nội dung yêu cầu.

##### *2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)*

UBND xã đã tập trung cao cho công tác cải cách thủ tục hành chính, xem đây là nội dung trọng tâm năm 2022. Xã đã triển khai rà soát, đánh giá thủ tục hành chính và cập nhật, công khai niên yết thủ tục hành chính (TTHC) đầy đủ, kịp thời tại bộ phận

tiếp nhận và trả kết quả tại địa phương, có 191 thủ tục hành chính, việc niêm yết công khai minh bạch rõ ràng, có phiếu đánh giá sự hài lòng của nhân dân.

### *3. Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa Liên thông:*

Việc thực hiện cơ chế cửa, một cửa liên thông được thực hiện đảm bảo quy định; cập nhật, niêm yết các thủ tục hành chính đã được các đơn vị quan tâm, chấn chỉnh thường xuyên. Đã kịp thời ban hành nội quy, sửa đổi, bổ sung quy chế hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả một cửa, một cửa của thủ tướng Chính phủ, phần mềm Dịch vụ công trực tuyến của tỉnh và tiếp nhận và giải quyết TTHC theo chỉ đạo của UBND thành phố, đã đạt được kết quả nhất tốt đáp ứng với nguyện vọng của nhân dân.

Tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức trực tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả ngày càng được nâng lên. Các cán bộ công chức tự học tập, nguyên cứu nâng cao trình độ, kỹ năng thực hiện nhiệm vụ. trong tiếp nhận giải quyết hồ sơ. Qua theo dõi và kiểm tra hồ sơ, quy trình giải quyết TTHC có phiếu hẹn, giấy biên nhận, sổ tiếp nhận, phiếu chuyển hồ sơ. Việc thực hiện Quyết định 1826/QĐ-UBND ngày 26/9/2016 của UBND thành phố cơ bản đảm bảo, không có hiện tượng gây phiền hà sách nhiễu hoặc thái độ không đúng mực trong hướng dẫn, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính.

### **4. Cải cách tổ chức bộ máy**

Cán bộ công chức UBND xã Thạch Hạ thường xuyên kiểm tra tình hình tổ chức và rà soát các chức vụ, chức danh thuộc UBND, thực hiện đúng các quy định về bố trí bộ máy cán bộ, bố trí biên chế đảm bảo phù hợp với các chức danh, đúng số lượng cán bộ công chức; Việc thực hiện chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức và chế độ phụ cấp đối với nhưng hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn đúng kịp thời.

Ban hành được quy chế làm việc và phân công nhiệm vụ đối với các thành viên UBND và công chức chuyên môn, ban hành quy chế văn hóa công sở, quy chế phối hợp với cấp ủy và các đoàn thể.

Công tác đào tạo 6 tháng đầu năm có 13 cán bộ, công chức đi học bồi dưỡng cán bộ chuyên viên, 01 đồng chí học chính trị.

### **4. Cải cách chế độ công vụ**

Xây dựng báo cáo kết quả thống kê đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức năm 2022, kế hoạch đào tạo năm 2022.

Việc thực hiện nghiêm túc quy trình đánh giá, xếp loại cán bộ công chức theo nghị định 90/2020/NĐ-CP ngày 18/3/2020 của Chính phủ về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức đánh giá xếp loại cán bộ công chức, người lao động, từ đó góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ và tinh thần trách nhiệm trong việc thực thi nhiệm vụ; thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công kịp thời.

Xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, UBND xã đã cử cán bộ tập huấn bồi dưỡng chuyên môn do cấp trên tổ chức đồng thời chủ động phổ biến tuyên truyền,

triển khai các chủ trương chính sách mới của Đảng, pháp luật nhà nước và tổ chức và tổ chức thực hiện.

Việc xây kế hoạch thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính được các đơn vị xây dựng ngay đầu năm, cán bộ, công chức chuyên môn được đăng ký cam kết 100% theo tinh thần Quyết định 52/2017/QĐ – UBND của UBND tỉnh.

### **5. Cải cách tài chính công**

UBND xã đã ban hành được quy chế chi tiêu nội bộ, triển khai thực hiện sử dụng biên chế và kinh phí theo nghị định 130/2005/NĐ-Cp, Nghị định 117/2013/NĐ-CP; Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính.

Công tác quản lý tài chính ngân sách được thực hiện theo quy định của luật ngân sách Nhà nước, các Nghị định của chính phủ về việc quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật ngân sách Nhà nước, các hướng dẫn của bộ tài chính; quy định của UBND tỉnh, thành phố và các hướng dẫn thi hành Luật ngân sách hàng năm.

UBND xã đã tham mưu cho HĐND xã cấp thực hiện quản lý điều hành ngân sách của nhà nước theo quy định, việc thu phí lệ phí được công khai minh bạch, các khoản lệ phí và kinh phí đều có biên lai theo quy định.

### **6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số**

#### ***a. Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị***

Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan đã được quan tâm triển khai; đã ban hành ứng dụng công nghệ thông tin, kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính; nhìn chung các ban ngành đã bám vào kế hoạch để thực hiện nhiệm vụ, cơ sở vật chất đã được trang bị đầy đủ, đã tập trung đầu tư nâng cấp bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

Việc ứng dụng phần mềm như: Chữ ký số, phần mềm quản lý hồ sơ công việc và theo dõi ý kiến chỉ đạo điều hành, mail hà Tĩnh, phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, phần mềm một cửa điện tử, phần mềm quản lý hộ tịch; và một số phần mềm của mình đảm nhận; thống kê hộ tịch.

#### ***b. Áp dụng ISO 9001 trong hoạt động của đơn vị***

Xây dựng kế hoạch duy trì và cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 tại cơ quan.

### **7. Mức độ thu hút đầu tư**

Thường xuyên kết nối, tổng hợp tình hình triển khai các dự án, hoạt động sản xuất, kinh doanh, nhưng khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, thông thoáng, minh bạch.

### **8. Tỷ lệ Doanh nghiệp thành lập mới trong năm:**

6 tháng năm 2022 xã Thạch Hạ đã có 7 doanh nghiệp, hợp tác xã thành lập và đưa vào hoạt động có hiệu quả.

### **9. Tỷ lệ đóng góp của Doanh nghiệp vào thu ngân sách của địa phương**

Hiện tại UBND xã Thạch Hạ có 64 doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn và 90% doanh nghiệp đã tích cực đóng góp vào xây dựng và phát triển tại địa phương.

### **10. Thực hiện thu ngân sách**

Tập trung triển khai, chỉ đạo trong thu hút đầu tư, phát triển các dự án, phát triển SXKD và an sinh xã hội trong bối cảnh dịch bệnh COVID 19 còn diễn biến phức tạp tác động xấu đến nền kinh tế.

Tăng cường công tác thu ngân sách tập trung chỉ đạo thu tiền sử dụng đất, thu từ các loại phí, lệ phí, các sắc thuế khác.

Chỉ đạo quản lý, khai thác tốt nguồn thu và chống thất thu ngân sách hiệu quả, phấn đấu hoàn thành vượt mức dự toán thu ngân sách.

Triển khai kê khai thuế phi nông nghiệp, lập bộ thuế năm 2022.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm:**

Công tác chỉ đạo, điều hành về cải cách hành chính của đơn vị tiếp tục được đẩy mạnh. Hệ thống chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo, điều hành của UBND ban hành kịp thời, đầy đủ, đảm bảo nội dung yêu cầu.

Công tác ứng dụng CNTT tại cơ quan được đặt lên hàng đầu, cán bộ, công chức ứng dụng đáp ứng với nhu cầu nhiệm vụ được phân công.

### **2. Tồn tại, hạn chế**

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác CCHC trên địa bàn xã trong 6 tháng năm 2022 vẫn còn một số hạn chế, khó khăn.

Công tác tham mưu các nhiệm vụ cải cách hành chính của một số cán bộ, công chức còn chậm, nhất là việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện.

Việc xây dựng quy trình nội bộ ISO của các bộ đang còn hạn chế, chưa chủ động việc xây dựng quy trình.

### **3. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TRỌNG TÂM.**

Tiếp tục triển khai, thực hiện đạt kết quả các nhiệm vụ cải cách hành chính theo kế hoạch đề ra.

Phát động đợt thi đua khen thưởng về thực hiện một số tiêu chí trong Bộ chỉ số CCHC xã.

Thực hiện đo lường sự hài lòng của các tổ chức, công dân khi đến giao dịch tại UBND xã.

Nêu khái quát phương hướng, nhiệm vụ CCHC trọng tâm của địa phương trong thời gian tới.

Lấy phiếu hài lòng của nhân dân, doanh nghiệp trên địa bàn khi đến giao dịch tại đơn vị.

### **4. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

- Các văn bản yêu cầu báo cáo, cung cấp số liệu của các chuyên môn cần phải có thời gian để cơ sở tổng hợp báo cáo, 1 số văn bản chuyển về chậm, thời gian gấp nên không có thời gian chuẩn bị.

- Cơ quan chuyên môn cấp trên hàng năm nên có kế hoạch tổ chức tập huấn để nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn và kỹ năng giao tiếp cho cán bộ, công chức thuộc bộ phận giao dịch một cửa, một cửa liên thông.

Trên đây là kết quả thực hiện Cải cách hành chính 6 tháng năm 2022 UBND xã Thạch Hạ báo cáo lên UBND Thành phố./.

**Nơi nhận:**

- Phòng Nội vụ thành phố;
- TT Đảng ủy;
- TT HĐND;
- UBNDTTQ;
- Các ngành đoàn thể;
- Lưu VP UBND.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT.CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Trương Thế Kỳ**