

Số: /KH-UBND

Thạch Hạ, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Khắc phục tồn tại hạn chế trong công tác CCHC năm 2021 và tăng cường thực hiện các nhiệm vụ CCHC năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 15/3/2022 của UBND Thành phố Hà Tĩnh về khắc phục tồn tại hạn chế trong công tác CCHC năm 2021 và tăng cường thực hiện các nhiệm vụ CCHC năm 2022; UBND xã Thạch Hạ ban hành kế hoạch khắc phục những hạn chế, tồn tại về công tác cải cách hành chính năm 2021 và giải pháp nâng cao Chỉ số CCHC của thành phố năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Khắc phục những tồn tại, hạn chế về cải cách hành chính của thành phố do Đoàn thẩm định chỉ số CCHC tỉnh chỉ ra năm 2021.

Xác định nhiệm vụ, giải pháp để cải thiện các chỉ số thành phần, góp phần nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC của địa phương.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu của cơ quan về điều hành công tác lãnh đạo chỉ đạo cán bộ, công chức trong thực hiện công tác CCHC.

Duy trì và giữ vững vị trí đứng đầu về chỉ số cải cách hành chính, chỉ số hài lòng của người dân, tô chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước.

2. Yêu cầu

Việc thực hiện Kế hoạch khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính phải gắn với Kế hoạch CCHC.

Tổ chức triển khai có hiệu quả việc cải thiện và nâng cao Chỉ số CCHC là nhiệm vụ trọng tâm là các phòng chuyên môn được giao chủ trì các lĩnh vực liên quan đến công tác CCHC.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính

Chỉ đạo và đôn đốc việc tổ chức thực hiện nghiêm túc nội dung Kế hoạch CCHC năm 2022; theo dõi, tổng hợp việc khắc phục tồn tại, hạn chế của các lĩnh vực liên quan đến CCHC; đảm bảo chế độ báo cáo theo đúng quy định.

Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin, truyền thông trong tuyên truyền về CCHC, phát huy và khai thác có hiệu quả các tiện ích của mạng xã hội có nhiều người dùng (như Zalo, Facebook, Youtube...) trong việc tuyên truyền về các nội dung CCHC tại địa phương; lồng ghép nội dung CCHC trong các hội nghị tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật. Đẩy mạnh tuyên truyền về CCHC thông qua các hình thức khác, như tổ

chức cuộc thi tìm hiểu chính sách, pháp luật về CCHC; thi sáng kiến CCHC hoặc thực hiện các tiêu phẩm sân khấu có chứa nội dung tuyên truyền về CCHC.

Tăng cường công tác kiểm tra công vụ, kiểm tra; tập trung kiểm tra trong việc giải quyết TTHC thuộc các lĩnh vực như: Tư pháp hộ tịch Đất đai, xây dựng, Lao động thương binh và xã hội... Phát hiện, chỉ đạo khắc phục kịp thời những vi phạm, sai sót, xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân, người đứng đầu trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao trong công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực phụ trách.

Nâng cao chất lượng, tính kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành CCHC của xã. Phát huy tinh thần năng động, sáng tạo; có những sáng kiến mới trong công tác CCHC, gắn kết quả thực hiện CCHC với công tác thi đua, khen thưởng; đồng thời bố trí đủ nguồn lực cho công tác CCHC.

2. Cải cách thể chế

- Thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng, kiểm tra văn bản Quy phạm pháp luật; tiếp tục đẩy mạnh công tác theo dõi thi hành pháp luật.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nhất là các văn bản quy phạm pháp luật có hiệu lực kể từ năm 2022.

- Tổ chức góp ý văn bản QPPL của cấp trên chất lượng, kịp thời.

- Tổ chức thực hiện việc theo dõi tình hình thi hành văn bản QPPL trên địa bàn nhằm xem xét, đánh giá thực trạng thi hành pháp luật, kiến nghị thực hiện các giải pháp nâng cao hiệu quả thi hành pháp luật và hoàn thiện hệ thống pháp luật.

3. Cải cách thủ tục hành chính gắn với việc thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông.

- Kịp thời cập nhật các TTHC do tỉnh công bố; niêm yết công khai minh bạch các TTHC trên bảng niêm yết tại Bộ phận tiếp nhận và Trả kết quả của xã;

- Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa các TTHC còn bất cập, chồng chéo, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền kịp thời sửa đổi, thay thế nhằm tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức trong quá trình giao dịch tập trung ở các lĩnh vực có số lượng, tần suất giao dịch Đất đai, Quản lý đô thị, tư pháp, lao động, chính sách.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp.

- Tiếp tục thực hiện Quyết định 317/QĐ-UBND ngày 14/02/2022 của UBND thành phố về “Quy định trách nhiệm, cách thức công khai xin lỗi của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn thành phố Hà Tĩnh khi xảy ra trường hợp gây khó khăn, phiền hà hoặc chậm trễ trong giải quyết thủ tục hành chính”.

- Tập trung thực hiện hiệu quả công tác khảo sát, đánh giá sự hài lòng của tổ chức, cá nhân thông qua giải quyết TTHC (bằng nhiều hình thức khác nhau) tại cơ quan, đơn vị, địa phương định kỳ hàng tháng, hàng quý.

4. Cải cách tổ chức bộ máy

- Thực hiện nghiêm Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và các Nghị định: Số 108/2014/NĐ-CP, số 113/2018/NĐ-CP, số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế gắn với thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW.

- Ban hành các quy định chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn phù hợp với Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

- Thường xuyên rà soát, bổ sung, điều chỉnh, hoàn thiện các quy định, quy chế làm việc và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan; xây dựng Quy chế và Bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại UBND xã.

5. Cải cách công vụ

Rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác cán bộ. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

Tham gia các lớp tập huấn cho cán bộ cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn chuyên đề, các lớp QLNN do tỉnh tổ chức nhằm nâng cao trình độ và nghiệp vụ chuyên môn cho cán bộ, công chức.

Quản lý việc cập nhật thông tin cán bộ, công chức, viên chức vào phần mềm quản lý hồ sơ.

Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

Tiếp tục chấn chỉnh, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ theo Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 7/3/2022 của UBND xã về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động năm 2022.

6. Cải cách tài chính công

Tập trung thực hiện các giải pháp để đảm bảo chỉ tiêu thu ngân sách cấp trên giao.

- Ban hành xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo đúng theo quy định; chấn chỉnh, thực hiện kịp thời các kiến nghị của công tác thanh tra, quyết toán của các năm trước; thực hiện công khai dự toán 2022, quyết toán 2021 theo đúng thời gian quy định.

7. Hiện đại hóa hành chính

- Tiếp tục ứng dụng hiệu quả các hệ thống quản lý tác nghiệp dùng chung: Hồ sơ công việc, ý kiến chỉ đạo điều hành, gửi nhận văn bản, chữ ký số... đảm bảo việc trao đổi văn bản điện tử giữa các cơ quan nhà nước (trừ văn bản mật).

- Tập trung thực hiện các giải pháp đẩy mạnh dịch vụ công trực tuyến gắn với dịch vụ bưu chính công ích: Tiếp tục thực hiện mô hình tổ dân phố điện tử; Nhân rộng mô hình “Hướng dẫn thực hiện dịch vụ công trực tuyến lưu động”.

- Thực hiện việc duy trì và cải tiến và áp dụng có hiệu quả HTQLCL theo TCVN ISO 9001:2015.

- Triển khai Kế hoạch số 299/KH-UBND ngày 05/8/2020 của UBND tỉnh về thực hiện Đề án “Lưu trữ tài liệu điện tử của các cơ quan Nhà nước giai đoạn 2020 - 2025”. Triển khai lập hồ sơ điện tử trên phần mềm hồ sơ công việc xã Thạch Hạ theo kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 8/3/2022 của UBND thành phố về triển khai công tác VTLT năm 2022.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Tập trung khắc phục các tồn tại, hạn chế do Đoàn kiểm tra của thành phố đã chỉ ra; tập trung khắc phục những tồn tại, hạn chế bị trừ điểm nhằm cải thiện chỉ số CCHC trong thời gian tới.

Trên cơ sở kế hoạch Khắc phục tồn tại hạn chế trong công tác CCHC năm 2021 và tăng cường thực hiện các nhiệm vụ CCHC năm 2022 đề nghị cán bộ, công chức thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố;
- Phòng nội vụ TP;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Cán bộ, công chức xã;
- Lưu: VT UBND.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trương Thế Kỳ